



Bandenbulletin



Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Banden- en
Wielbranche

Let goed op als u uit dienst gaat!

Partnerpensioen sinds 1 januari iets anders geregeld

Als u overlijdt, krijgt uw partner een pensioen van ons fonds. Dat is het partnerpensioen. Het partnerpensioen bestaat uit twee delen. U bouwt een deel op, het andere deel is verzekerd. Sinds 1 januari 2022 zijn beide delen van het partnerpensioen even groot. Dus allebei 50%. Waar moet u op letten?

Volledig partnerpensioen als u overlijdt terwijl u in dienst bent

Overlijdt u terwijl u nog in dienst bent en pensioen opbouwt bij ons fonds? Dan krijgt uw partner een volledig partnerpensioen. Dus het opgebouwde én het verzekerde deel. De aanpassing van het partnerpensioen sinds 1 januari heeft dan geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.

Verskil opgebouwd en verzekerd partnerpensioen

Het opgebouwde deel is na uw overlijden altijd voor uw partner. U kunt dat deel meenemen als u ooit bij een ander fonds pensioen gaat opbouwen.

Ook als u met pensioen gaat, blijft uw partner recht houden op het opgebouwde deel van het partnerpensioen.

Het verzekerde deel werkt anders. Dat deel vervalt namelijk als u naar een ander pensioenfonds of met pensioen gaat. Let daar dus goed op als u heel ander werk gaat doen, in een andere branche. Kijk dan ook goed hoe het partnerpensioen bij uw nieuwe pensioenfonds is geregeld.

Minder partnerpensioen als u uit dienst gaat

Er is minder partnerpensioen als u uit dienst gaat en geen pensioen meer opbouwt bij ons fonds. Want dan blijft alleen het opgebouwde deel voor uw partner beschikbaar. Dat is dus een stuk minder. Hou daar rekening mee als u uit dienst gaat en in een andere branche gaat werken. Het goede nieuws is dat u wel iets kunt doen. Als u uit dienst gaat, kunt u namelijk een deel van uw pensioen inruilen voor extra partnerpensioen. U krijgt hierover meer informatie als u uit dienst gaat.



Met pensioen? Bedenk goed wat u met het partnerpensioen doet!

Als u met pensioen gaat, blijft dus alleen het opgebouwde deel van het partnerpensioen over. U kunt het partnerpensioen aanvullen door een deel van het pensioen voor uzelf in te ruilen. Het pensioen voor uzelf wordt dan lager. Andersom kan ook: het opgebouwde partnerpensioen inruilen voor meer pensioen voor uzelf. Bijvoorbeeld omdat u geen partner hebt. Of als uw partner zelf een goed pensioen heeft. Uw partner moet het hier trouwens wel mee eens zijn. Als u met pensioen gaat, krijgt u meer informatie van ons fonds.

*Wilt u het Bandenbulletin voortaan digitaal ontvangen?
Geef dan uw e-mailadres door!*



Dekkingsgraad blijft stijgen

Het gaat financieel steeds beter met ons fonds. Dat zien we aan onze dekkingsgraad; die is sinds januari flink aan het stijgen. Dat betekent niet dat ons fonds uit de financiële problemen is.

Want onze dekkingsgraad is nog altijd te laag. Gelukkig konden we u al in december melden dat uw pensioen in 2022 niet omlaag zou gaan.

Eigenlijk zijn er twee dekkingsgraden: de actuele dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad. De actuele dekkingsgraad stellen we elke maand op de laatste dag vast.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 actuele dekkingsgraden. Beide dekkingsgraden zijn weer aan het stijgen.

Het gaat dus de goede kant op, maar voorlopig nog niet goed genoeg voor een verhoging van uw pensioen. Dat is pas mogelijk als de beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% is.

Wilt u op de hoogte blijven?

Op onze website ziet u altijd de laatste dekkingsgraden!

Nieuwe keuze als u met pensioen gaat: 10% ineens op uw rekening

De wetgever heeft het nog niet helemaal rond, maar de kans is groot dat u een extra keuze krijgt als u met pensioen gaat. U kunt dan vanaf 1 januari 2023 een deel van uw pensioen (maximaal 10%) in één keer opnemen. Daar zitten voor- en nadelen aan.

Het is natuurlijk fijn als u ineens een flink bedrag op uw rekening krijgt. Dat geld kunt u gelijk gebruiken. U bepaalt helemaal zelf wat u met het geld doet. Bijvoorbeeld om uw huis te verbouwen, of een keer wat langer op vakantie te gaan. Het is helemaal aan u!

Maar er zitten dus ook nadelen aan. Zo wordt het pensioen dat u de rest van uw leven elke maand van ons fonds krijgt lager. Logisch, want u hebt al een deel opgenomen. Verder wordt het bedrag dat u ineens opneemt opgeteld bij uw inkomen. Hierdoor gaat u in dat jaar meer belasting betalen. En als u bijvoorbeeld een huurtoeslag (of een andere toeslag) krijgt, kan de toeslag lager worden.

Nog iets om rekening mee te houden: als u een bedrag ineens opneemt, kunt u niet meer voor een tijdelijk hoger pensioen kiezen ('hoog-laag').

Kijk daar goed naar vóórdat u een keuze maakt. Zodra het zeker is dat u een bedrag ineens kunt opnemen, krijgt u hier meer informatie over.



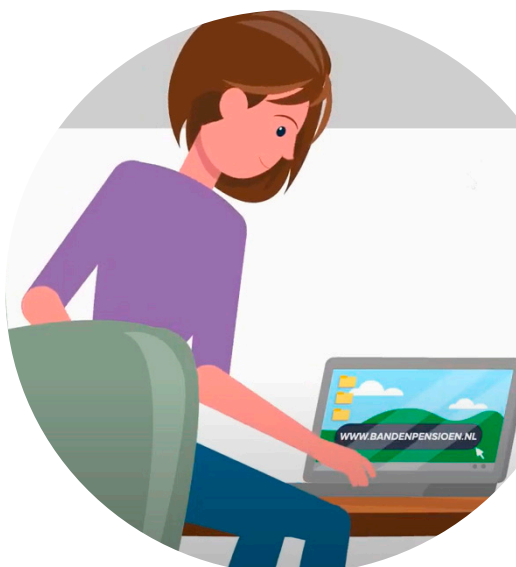
Wanneer wilt u met pensioen?

Denkt u weleens na over het moment waarop u met pensioen gaat? Als u jonger dan 50 jaar bent waarschijnlijk niet zo vaak als iemand die de 50 al is gepasseerd. Dat is natuurlijk logisch, want voor u is het pensioen nog ver weg. Toch kan het geen kwaad af en toe naar uw pensioen te kijken. Zeker als u later misschien eerder wilt stoppen met werken.

Veel deelnemers laten hun pensioen tegelijk ingaan met hun AOW, het pensioen van de overheid. Daarom sturen wij iedereen 6 maanden vóór de AOW-leeftijd een brief en vragen of u met pensioen wilt gaan.

Dat hoeft natuurlijk niet. U kunt uw pensioen ook daarvóór of daarná laten ingaan. U kunt al 5 jaar voor uw 'AOW-leeftijd' met pensioen. Uiterlijk 5 jaar nadat uw AOW is ingegaan moet ook uw pensioen van ons fonds ingaan. Wilt u misschien vóór of ná uw AOW-leeftijd met pensioen? Overleg dan altijd eerst met uw werkgever.

U kiest dus zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. Let er wel op dat de hoogte van uw maandelijkse pensioen lager wordt als u eerder stopt met werken. Hoe eerder uw pensioen ingaat, hoe lager uw pensioen wordt. Kijk dus eerst goed wat de financiële gevolgen van uw keuze zijn. Log daarvoor in op Mijn Pensioencijfers.



*Inloggen ingewikkeld?
Op onze website vindt u een handige video die u verder helpt!*





In gesprek met Theo van den Brandhof

‘Kijk eens op je UPO. En ga naar de pensioenplanner!’

Theo van den Brandhof (67 jaar) ging op 1 januari met pensioen. De eerste maanden als gepensioneerde bevallen hem prima. Hij viel dus niet in het beruchte zwarte gat. In tegendeel: Theo geniet volop van alle vrije tijd die hij sinds januari heeft. Of eigenlijk al langer. Want dankzij de levensloopregeling kon Theo al 20 maanden vóórdat zijn pensioen inging stoppen met werken.

We spraken met hem over zijn werk in de bandenwereld, de keuzes die hij voor zijn pensioen maakte en hoe hij zijn dagen tegenwoordig vult.

Twee linkerhanden

‘Ik heb mijn hele werkzame leven in de administratie gezeten. De laatste 28 jaar bij de Kargro Groep in Montfoort. Ik was hoofd van de financiële afdeling van 6 BV’s. In tegenstelling tot de meeste deelnemers van het pensioenfonds ben ik totaal niet technisch. Ik heb echt twee linkerhanden.’

Eerder stoppen

‘Dankzij de levensloopregeling kon ik 20 maanden eerder stoppen met werken. Dat kwam mij heel goed uit. Sinds december 2021 ontvang ik AOW, het pensioen van de overheid. Een maand later ging mijn pensioen bij het pensioenfonds in. Dat sloot dus mooi op elkaar aan.’

Eerste jaren meer pensioen

‘Mijn pensionering is eigenlijk heel soepel verlopen. Nu moet ik er wel bij zeggen dat

ik 14 jaar lid van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds ben geweest. Mijn pensioenkennis is dus wel wat hoger dan bij de gemiddelde deelnemer. Dat maakt het allemaal een stuk makkelijker.

Ik wist ook al redelijk goed wat ik wilde. Ik heb de pensioenplanner geraadpleegd om te kijken welke mogelijkheden de pensioenregeling allemaal biedt. En natuurlijk vooral om te kijken wat de gevolgen zijn als je ergens voor kiest. Ik wilde de eerste 10 jaar een hoger pensioen, omdat je dan nog fit en actief bent. Na die 10 jaar krijg ik dan minder pensioen. Daar kan ik mij natuurlijk goed op voorbereiden. Voor de zekerheid heb ik nog een controleberekening laten maken; het klopte allemaal precies.

Het partnerpensioen inruilen? Ja, daar heb ik ook nog even over nagedacht. Maar dat vond ik uiteindelijk toch te risicovol. Bovendien is het pensioen dat ik nu elke maand krijg voldoende. Ik ben echt heel tevreden. Ook over de hele afwikkeling met het pensioenfonds.’

Helaas weinig aandacht voor pensioen

‘Er zijn maar weinig mensen die bewust met hun pensioen bezig zijn. Volgens mij weten de meeste deelnemers niet eens hoeveel pensioen ze later krijgen. Dat vind ik erg jammer. Toen ik nog werkte is op mijn initiatief een bureau ingeschakeld. Elke werknemer kon individueel zijn pensioen laten checken. Je wist dan gelijk of het verstandig was om een aanvullend pensioen af te sluiten. Eigenlijk zou elk bedrijf zijn personeel een pensioencheck moeten aanbieden.

Helaas is er in het algemeen weinig interesse voor het pensioen. Ik denk dat het pensioenoverzicht (UPO) door veel mensen gelijk in een map wordt gestopt. Ik raad juist iedereen aan zijn of haar UPO eens goed te bekijken. En ga eens naar de pensioenplanner. Zeker als je zo’n 5 jaar voor je pensionering zit.’

Genoeg te doen

‘Ik was bang dat ik in een zwart gat zou vallen, na al die jaren werken. Dat is mij 100% meegevallen. Er is ook een hoop te doen. In de eerste plaats de kleinkinderen, waar mijn vrouw en ik veel tijd mee doorbrengen. Verder ben ik vrijwilliger op de buurtbus, zit ik in het bestuur van de plaatselijke bridgeclub en train ik voor de Nijmeegse Vierdaagse in juli. Nee, ik verveel mij geen moment!’

Nieuw pensioenstelsel: waar staan we nu?



Er komen nieuwe regels voor uw pensioen. Die regels gaan uiterlijk op 1 januari 2027 in. Niet alleen bij ons fonds, maar in heel Nederland. Al die nieuwe regels vormen samen het nieuwe pensioenstelsel. Daar hebt u misschien wel van gehoord. Wat moet er de komende tijd nog gebeuren?

Wetsvoorstel ligt bij de Tweede Kamer

De regering diende het wetsvoorstel ('Wet toekomst pensioenen') op 30 maart 2022 in bij de Tweede Kamer. Daarna gaat het wetsvoorstel nog naar de Eerste Kamer. Pas als beide Kamers het voorstel goedkeuren, kan de wet worden veranderd. De regering wil de nieuwe pensioenregels al op 1 januari 2023 invoeren.

Pensioenfondsen krijgen dan 4 jaar de tijd om hun regeling aan te passen. Ons fonds moet dus uiterlijk op 1 januari 2027 aan de nieuwe regels voldoen.

Werkgevers en vakbonden denken na over nieuwe pensioenregeling

Tijdens die 4 jaar overleggen we met onze sociale partners (werkgevers en vakbonden). Want we moeten de pensioenregeling aanpassen aan de nieuwe regels. Dat moet uiterlijk op 1 januari 2027 klaar zijn, maar eerder mag ook.



Ga naar de website voor het laatste nieuws over het nieuwe pensioenstelsel.

Waar of niet waar?

Ik betaal meer premie dan ik later als pensioen krijg

Niet waar!

Misschien hebt u het idee dat u meer premie betaalt dan u later aan pensioen van ons fonds krijgt. Dat is niet waar. Het is natuurlijk niet voor iedereen hetzelfde, maar gemiddeld krijgt een deelnemer 3 tot 4 keer meer aan pensioen dan hij/zij aan premie heeft betaald. 'Gemiddeld', want hoeveel pensioen u in totaal van ons fonds krijgt is onder andere afhankelijk van hoe oud u wordt. U krijgt het pensioen namelijk zolang u leeft. Dus hoe ouder u wordt, hoe meer pensioen u krijgt.

Als u snel na uw pensionering overlijdt, hebt u misschien meer premie betaald dan u zelf aan pensioen hebt gekregen. Maar dan is er altijd nog het pensioen voor uw partner en kinderen. Daar betaalt u immers ook premie voor!



Colofon

Bandenbulletin is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche. Bandenbulletin verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst kunt u geen rechten ontlene. Rechten kunt u alleen ontlene aan het pensioenreglement van Bpf Banden en Wielen.