

UITVOERINGSREGLEMENT

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BANDEN- EN WIELENBRANCHE

HOOFDSTUK 1

Algemene bepalingen

Artikel 1.1

Begripsbepalingen

Voor dit reglement zijn de definities van toepassing zoals omschreven in het Pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling van het fonds met uitzondering van de hieronder gedefinieerde begrippen.

Het fonds:	De stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden en Wielenbranche
CAO-partijen:	De werkgeversvereniging en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de CAO [Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Banden- en Wielenbranche], zijnde van werkgeverszijde, Vereniging VACO, van werknemerszijde, De Unie, FNV en CNV.
Pensioenovereenkomst:	Hetgeen tussen CAO-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals kan blijken uit bijvoorbeeld een CAO, een Bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst, of het pensioenreglement inzake de verplichte deelneming in het fonds. Deze opsomming is niet limitatief.
Werkgever:	De onderneming die werknemers in dienst heeft die onder de verplichtstelling van het fonds vallen en niet is vrijgesteld van deelneming aan het fonds, dan wel de onderneming die op vrijwillige basis bij het fonds is aangesloten waarbij is overeengekomen dat het uitvoeringsreglement van toepassing is.
Deelnemer:	Deelnemer aan de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds.
Gewezen deelnemer:	De persoon van wie de deelneming in het pensioenfonds is beëindigd, anders dan door het bereiken van de pensioendatum of door overlijden.
Aansluitingsovereenkomst:	De uitvoeringsovereenkomst waarmee de vrijwillige aansluiting van een werkgever bij de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds wordt gerealiseerd.
Solidaire premiereserve:	collectieve vermogensreserve waarmee financiële mee- of tegenvallers kunnen worden gedeeld.

Artikel 1.2

De verplichtgestelde pensioenregeling

De verplichte pensioenregeling van het fonds is vastgelegd in het pensioenreglement voor de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche. Werkgevers zijn gebonden aan de bepalingen in het hierboven genoemde reglement en tevens aan dit uitvoeringsreglement.

HOOFDSTUK 2

Wijze van vaststelling van de verschuldigde premie

Artikel 2.1

Vaststelling van de premie voor de verplichtgestelde pensioenregelingen

1. Dit artikel heeft betrekking op de premie voor de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds.
2. De verschuldigde premie is uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag van de deelnemer. Het premiepercentage is voor alle deelnemers gelijk. De premie is per 1 juli 2026 vastgesteld op 28,3 procent.
3. De premie die door de werkgever verschuldigd is, wordt vastgesteld in overleg tussen het bestuur van het fonds en CAO-partijen. Daarbij wordt het bepaalde in dit artikel in acht genomen.
4. De premie wordt door het fonds vastgesteld op de manier als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
5. Ten minste elke vijf jaar berekent het fonds de kans dat met de premie de door CAO-partijen beoogde pensioendoelstelling wordt behaald aan de hand van een uniforme scenario-analyse. Het fonds informeert de CAO-partijen hierover. Indien uit deze berekening blijkt dat de beoogde pensioendoelstelling niet wordt behaald, zal het bestuur van het fonds CAO-partijen verzoeken om de premie of pensioendoelstelling aan te passen.
6. Een wijziging van de premie wordt doorgevoerd met ingang van de eerste januari van een kalenderjaar.

Artikel 2.2

Verschuldigdheid van de premie

1. De verschuldigde premie voor een deelnemer aan een pensioenregeling wordt berekend aan de hand van het loon van de werknemer zoals vastgesteld in het betreffende pensioenreglement.
2. De premie voor de actieve deelnemers is door de werkgever verschuldigd aan het fonds. De werkgever houdt de premiebijdrage van de werknemer in op het loon van de werknemer.
3. Voor zover de de premie voor de dekkingen van de aanspraken op partner- en wezenpensioen van een gewezen deelnemer premie niet voor rekening van het fonds komt, wordt de premie onttrokken aan het persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van ouderdoms- en partnerpensioen op of na de pensioendatum.

HOOFDSTUK 3

Wijze van betaling van de premie

Artikel 3.1

Betaling van de premie

1. Het fonds maakt maandelijks aan de hand van de door de werkgevers aangeleverde salaris- en dienstverbandgegevens een nota van de verschuldigde premie over de betreffende maand en de werkgever ontvangt de nota maandelijks tijdig van het fonds.
2. De werkgever betaalt deze nota aan het fonds uiterlijk op de in de nota vermelde uiterste betaaldatum. Verschuldigde premie wordt via een traceerbare en geautoriseerde betaalmethode, zoals een bankoverschrijving of een geautomatiseerd incassosysteem, voldaan.
3. Als de werkgever salaris- en dienstverbandgegevens niet tijdig verstrekt, dan wordt dit door het fonds na de te late verstrekking in de daaropvolgende maand gecorrigeerd in de nota.
4. Zolang de salaris- en dienstverbandgegevens van enig jaar nog niet bekend zijn bij het fonds, zal de verschuldigde premie worden berekend op basis van een schatting.

Artikel 3.2

Overschrijding betalingstermijn

1. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde premie is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
 - dat de premie over een door het fonds vastgestelde tijdvak van ten hoogste een jaar tot een door het fonds naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het fonds vast te stellen termijn; alsmede
 - rente over de verschuldigde premie vanaf de dag volgende op de dag dat de premie betaald had moeten zijn waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke handelsrente als bedoeld in de artikelen 6:119 a en 6:120, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd; alsmede
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-; alsmede
 - vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage; alsmede
 - een volgens de boeteregels van het fonds vast te stellen boete.

2. Conform artikelen 22 en 23 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 is de werkgever hoofdelijk aansprakelijk voor de door hem aan het fonds verschuldigde premie indien door hem niet tijdig of niet op de juiste wijze melding van betalingsonmacht is gedaan.

Artikel 3.3

Geen terugstorting

Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheden tot terugstorting van vermogen of overschotten aan de aangesloten werkgever.

HOOFDSTUK 4

Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken

Artikel 4.1

Informatieplicht van de werkgever

1. De werkgever is verplicht om alle werknemers die aan de verplichtgestelde pensioenregeling deel moeten nemen bij het fonds aan te melden. Daarbij dient de werkgever ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het bestuur nodig geoordeelde gegevens. Deze gegevens dienen zoveel mogelijk in uniform formaat elektronisch of schriftelijk te worden aangeleverd op de wijze die door het fonds wordt verlangd.
2. Indien de werkgever geen personeel heeft, legt hij hierover een verklaring af aan het fonds.
3. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.
4. De werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig worden verstrekt.
5. Er is sprake van tijdige verstrekking indien de hierna omschreven omstandigheden binnen een maand, nadat deze zich hebben voorgedaan, bij de pensioenuitvoerder zijn gemeld:
 - indiensttreding of het bereiken van de deelnamegerechtigde leeftijd van werknemers, die als deelnemer in een pensioenregeling opgenomen moeten worden, onder opgave van de benodigde personele gegevens;
 - uitdiensttreding van werknemers die deelnemer in het fonds zijn;
 - wijzigingen in de persoonlijke gegevens van deelnemers zoals salarismutaties, verandering van deeltijdpercentage, verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid, het opnemen van onbetaald verlof, overlijden, pensionering en vervroegen of uitstellen van de pensioendatum.
6. De bij indiensttreding van een werknemer aan het fonds te verstrekken personele gegevens betreffen in ieder geval:
 - de naam van de deelnemer;
 - het adres van de deelnemer;
 - de geboortedatum van de deelnemer;
 - het burgerservicenummer van de deelnemer;
 - de salarisgegevens van de deelnemer;
 - de datum van indiensttreding van de deelnemer; alsmede
 - overige gegevens waar het fonds om verzoekt voor zover deze gegevens nodig zijn om de juiste opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen van een deelnemer te kunnen vaststellen of om de communicatie met de deelnemer te verbeteren.
7. De kosten die werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de werkgever zelf.

Artikel 4.2

Niet nakomen van informatieplicht door de werkgever

1. Bij niet-voldoening aan het bepaalde in het voorgaande artikel is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de maandelijkse afrekening. De werkgever is aan deze vaststelling gebonden.
2. Het fonds is bevoegd in deze situatie een volgens de boeteregels van het fonds vast te stellen boete op te leggen.
3. De werkgever is aansprakelijk voor schade die het fonds lijdt als gevolg van het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet-tijdige informatie door de werkgever. Daarbij wordt tevens als schade aangemerkt de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen aan personen met betrekking tot wie de werkgever onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. Het fonds doet alleen een beroep op deze bepaling voor zover het feit dat het fonds de verplichting tot het doen van een uitkering niet kon voorzien een gevolg is van het feit dat de werkgever onvoldoende, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd.

Artikel 4.3

Niet nakomen aanlevering verklaring geen personeel

Het fonds is bevoegd een volgens de boeteregels van het fonds vast te stellen boete op te leggen, indien de werkgever artikel 4.1 lid 2 niet nakomt.

Artikel 4.4

Informatieverstrekking door het fonds

Het fonds draagt ervoor zorg dat de deelnemers in dienst van de werkgever worden geïnformeerd conform de eisen in artikel 21 Pensioenwet.

Het fonds verstrekt de deelnemer daarmee binnen drie maanden na aanvang van de deelneming informatie over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over de persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemers kunnen vergen.

Tevens informeert het fonds de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

HOOFDSTUK 5

Procedures bij niet nakomen van premiebetalingsverplichtingen

Artikel 5.1

Melding premieachterstand

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van alle werkgevers die nog premie aan het fonds verschuldigd zijn.

Artikel 5.2

Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dat houdt onder meer in

- dat zo nodig een dwangbevel zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op goederen van de werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Artikel 5.3

Informereren van deelnemers over betalingsachterstand

Het fonds is bevoegd de actieve deelnemers te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de werkgever. Het fonds gaat daar slechts toe over als uiterste middel nadat de beschikbare rechtsmiddelen zijn toegepast en niet succesvol zijn gebleken.

HOOFDSTUK 6

Procedures in geval van wijziging van de Pensioenovereenkomst

Artikel 6.1

Aanpassing van het pensioenreglement aan de pensioenovereenkomst

1. Het fonds stelt het pensioenreglement voor de verplichtgestelde pensioenregeling vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement.
2. Voor de tenuitvoerlegging van dit hoofdstuk zijn CAO-partijen voor het fonds aanspreekpunt.
3. Het fonds adviseert CAO-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst indien het bestuur van het fonds overeenkomstige wijziging van het pensioenreglement wenselijk vindt.
4. CAO-partijen informeren het fonds zo spoedig mogelijk over iedere voorgenomen wijziging in de pensioenovereenkomst. Indien CAO-partijen de pensioenovereenkomst willen wijzigen, treden zij tijdig in overleg met het bestuur van het fonds over de voorgenomen wijziging en de uitvoerbaarheid daarvan. De wijziging van de pensioenovereenkomst wordt in hoofdlijnen aangegeven. Indien er geen structurele belemmeringen zijn in de uitvoerbaarheid of extra risico's, is het bestuur van het fonds alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen aan de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan. Indien er wel structurele belemmeringen in de uitvoerbaarheid zijn of extra risico's voor het fonds, treden het bestuur van het fonds en CAO-partijen in overleg over mogelijke oplossingen.
5. Het fonds is bevoegd, en daartoe door CAO-partijen gemachtigd, de pensioenreglementen te wijzigen zonder voorafgaande afstemming met CAO-partijen indien de wijzigingen worden genoodzaakt door wetgeving of worden opgedragen door de toezichthouders en de deelnemers en de werkgevers niet benadeeld worden door de wijziging.
6. Na elke wijziging van het pensioenreglement legt het fonds het reglement voor aan CAO-partijen om zeker te stellen dat het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na positieve constatering daarvan door CAO-partijen is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst.

HOOFDSTUK 7

Solidariteitsreserve

Artikel 7.1

Doel solidariteitsreserve

1. De solidariteitsreserve wordt gebruikt om financiële mee- en tegenvallers te delen. Deze reserve draagt bij aan de intergenerationele risicodeling en stabiliteit van de pensioenuitkeringen.
2. De doelstellingen van de solidariteitsreserve zijn:
 - a. Het beperken van de kans op een daling van de ingegane pensioenuitkeringen ten opzichte van het jaar daarvoor;
 - b. Aan nieuw gepensioneerden bescherming van de pensioenuitkering bieden in het eerste jaar van pensioneren;
 - c. Afdekken van het microlanglevenrisico (het risico dat een individu langer leeft dan op grond van de gehanteerde overlevingstafels verwacht mag worden) en het macrolanglevenrisico (het risico van een hogere levensverwachting op collectief niveau) gedurende de uitkeringsfase.

Artikel 7.2

Vullen en verdelen van de solidariteitsreserve

1. De solidariteitsreserve wordt als volgt gevuld:
 - Bij aanvang van de solidaire premiereregeling met een percentage van maximaal 2% van het voor pensioen gereserveerde aanwezige collectieve pensioenvermogen. Dit is afhankelijk van de dekkingsgraad bij de aanvang. Het van toepassing zijnde percentage is in de Abtn opgenomen.
 - Van de positieve overrendementen van alle deelnemers wordt jaarlijks 5% toegevoegd aan de solidariteitsreserve tot de maximumomvang van 2% als genoemd in het tweede lid is bereikt.
2. De solidariteitsreserve bedraagt maximaal 2% van de som van het geheel voor pensioenen gereserveerde vermogen inclusief de solidariteitsreserve. Het vullen van de solidariteitsreserve stopt wanneer de maximumomvang is bereikt.
3. Indien de solidariteitsreserve, door behaald rendement en/of bestandsontwikkeling, meer dan 2% van het vermogen bedraagt, wordt het meerdere naar rato teruggegeven aan de kapitalen van de individuele deelnemers.
4. De solidariteitsreserve wordt, na toepassing van de (geheugenloze) spreidingsmethodiek zoals genoemd in de Abtn, op de volgende wijze uitgedeeld:
 - Om de pensioenuitkeringen jaarlijks per 1 juli aan te vullen om een daling van de ingegane pensioenuitkeringen ten opzichte van het jaar daarvoor te beperken. Hiervoor wordt maximaal 50% van de solidariteitsreserve ingezet;
 - Het voorkomen van negatieve persoonlijke pensioenvermogens.

5. Het fonds hanteert voor de solidariteitsreserve een risicovrij beleggingsbeleid.
6. De solidariteitsreserve mag niet negatief zijn.
7. De solidariteitsreserve wordt niet gebruikt voor operationele kosten.

HOOFDSTUK 8

Uitgangspunten en procedures inzake besluitvorming over vermogenstekorten, vermogenoverschotten en winstdeling

Artikel 8.1

Sturingsmiddelen

Als het minimaal vereist eigen vermogen van het fonds lager is dan de Pensioenwet voorschrijft, kunnen de solidariteitsreserve en de operationele reserve daarvoor gebruikt worden voor zover dit op grond van de wet- en regelgeving is toegestaan. Tevens kan het fonds als laatste middel de opgebouwde persoonlijke pensioenvermogens en pensioenrechten verminderen.

Artikel 8.2

Vermindering van opgebouwde persoonlijke pensioenvermogens en pensioenrechten

Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het pensioenfonds zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de reeds opgebouwde persoonlijke pensioenvermogens en de reeds ingegane pensioenuitkeringen te verlagen. Mocht dit niet mogelijk zijn, dan kan het bestuur besluiten de opgebouwde persoonlijke pensioenvermogens en de ingegane pensioenuitkeringen te verlagen met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

HOOFDSTUK 9

Vrijstelling van verplichte deelneming in het fonds

Artikel 9.1

Voorwaarden voor vrijstelling

Een onderneming kan voor zijn werknemers, of voor een deel van zijn werknemers, bij het fonds een verzoek indienen om vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds. Bij het beslissen omtrent het verzoek is het fonds gebonden aan het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000. Het fonds kan zowel aan het verlenen van een vrijstelling als aan (her)aansluiting na beëindiging van de vrijstelling voorschriften verbinden.

Artikel 9.2

Redenen voor vrijstelling

Reden voor het verkrijgen van vrijstelling kan zijn:

- vrijstelling in verband met een eigen, tijdige, pensioenvoorziening (artikel 2 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met concernvorming (artikel 3, Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met eigen CAO (artikel 4, Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement (artikel 5, Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000); of
- vrijstelling om andere redenen (artikel 6, Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000).

Artikel 9.3

Procedure inzake verzoek tot vrijstelling

Een verzoek tot vrijstelling dient schriftelijk en met redenen omkleed bij het fonds te worden ingediend. Daarbij dient te worden aangegeven wat de aanleiding voor de verzochte vrijstelling is. Bij het behandelen van het verzoek en het nemen van een besluit naar aanleiding van het verzoek handelt het fonds conform de voorschriften van de Algemene Wet Bestuursrecht.

HOOFDSTUK 10

Gemoedsbezwaarde werkgevers

Artikel 10.1

Aanvraag van vrijstelling

De werkgever die gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, kan vrijstelling verkrijgen van premiebetaling aan het fonds. De werkgever dient zijn gemoedsbezwaren aan het bestuur aannemelijk te maken. Dit gebeurt door invulling en ondertekening van een hiervoor door het fonds opgestelde modelverklaring. Het fonds kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden.

Artikel 10.2

Vervangende spaarbijdrage

De vrijgestelde werkgever is een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de premie die bij de werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. De werkgever houdt het werknemersdeel van de spaarbijdrage op het salaris van zijn werknemers in.

Artikel 10.3

Vrijstelling geldt voor vijf jaar

De aan een rechtspersoon verleende vrijstelling wegens gemoedsbezwaren vervalt na een periode van 5 jaar. Hierna kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

Artikel 10.4

Beëindiging vrijstelling

De aan een werkgever verleende vrijstelling wordt in de volgende situaties beëindigd:

- op verzoek van de vrijgestelde werkgever;
- als naar oordeel van het bestuur de gemoedsbezwaren niet meer aanwezig zijn; of
- als de door het fonds gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk door de vrijgestelde werkgever worden nageleefd.

Na beëindiging van de vrijstelling wordt voor de werknemers van de vrijgestelde werkgever alsnog de pensioenregeling volledig van kracht. De voor en door hem betaalde spaarbijdragen worden dan als voor hem betaalde premies beschouwd.

HOOFDSTUK 11

Slotbepalingen

Artikel 11.1

Inwerkingtreding

Dit reglement treedt op 1 juli 2026 in werking. Dit reglement vervangt het met ingang van 1 juli 2026 buiten werking getreden reglement van het fonds zoals dat gold op 30 juni 2026.